

## ■未来型リーダーシップ

<b>セッション1</b>	<b>管理監督層の役割</b>
	<ol style="list-style-type: none"><li>1) 職場のパイプ役 (グループディスカッション)</li><li>2) 上司補佐と部下指導</li><li>3) 管理者の立場と求められる能力</li></ol>
<b>セッション2</b>	<b>マネジメントと組織</b>
	<ol style="list-style-type: none"><li>1) 組織とは何か</li><li>2) 人はなぜ働くのか 人間の欲求と行動の原点</li><li>3) マネジメント理論</li></ol>
<b>セッション3</b>	<b>効果を発揮するリーダーシップ</b>
	<ol style="list-style-type: none"><li>1) PM理論 チェックリストで自己の特長をチェック</li><li>2) 状況対応理論 メンバーに合わせたリーダーシップ (ケーススタディ・グループディスカッション)</li></ol>
<b>セッション4</b>	<b>リーダーのコミュニケーション能力</b>
	<ol style="list-style-type: none"><li>1) アクティブリスニング、アイメッセージ (ロールプレイング)</li><li>2) 効果的なストロークの与え方</li><li>3) 失敗しないほめ方、しかり方</li></ol>
<b>セッション5</b>	<b>未来型リーダーの条件</b>